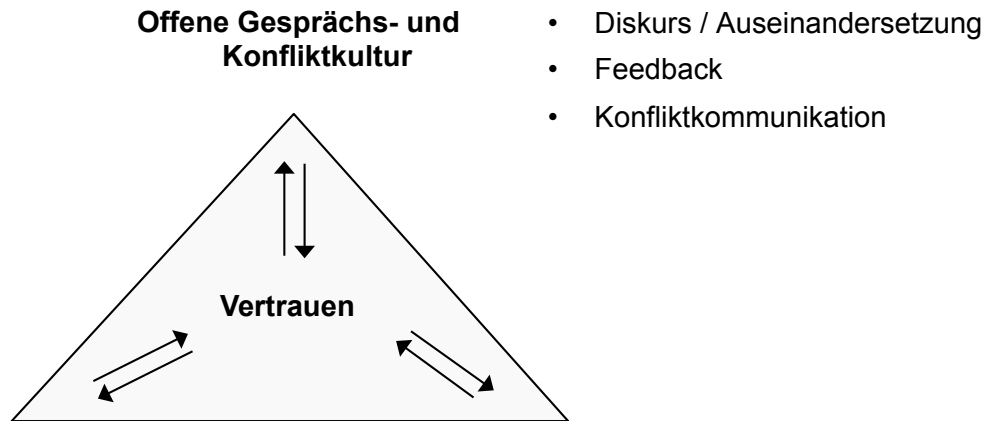


Kerndreieck einer starken Kultur

In der Praxis zeigt sich immer wieder das folgende Kerndreieck als Schlüssel für die produktive Zusammenarbeit:



Eigenverantwortung

- Verantwortung übernehmen
- Eigeninitiative
- Beitrag zum Ganzen

Verbindlichkeit

- Verbindlichkeiten schaffen: Klarheit und Zustimmung
- Selbstnavigation / Verlässlichkeit
- Ansprechen bei Nichteinhalten

Vertrauen ist zugleich die Folge als auch die Voraussetzung für Eigenverantwortlichkeit, Verbindlichkeit und Auseinandersetzung:

- Vertrauen entsteht, wenn man sich auf das Gegenüber verlassen kann (Verbindlichkeit). Wenn man spürt, dass das Gegenüber in die Verantwortung geht und aus eigenem Antrieb Kraft entwickelt. Und wenn die Erfahrung gemacht wird, dass auch schwierige Themen auf den Tisch kommen können und konstruktiv bearbeitet werden.
- Und die umgekehrte Richtung: Damit Eigenverantwortung übernommen wird, braucht es einen angstfreien Raum. Das Aufgeben der eigenen Zurückhaltung und das Sichverlassen-Können auf die getroffene Vereinbarung braucht ein grundlegendes Vertrauen ins Gegenüber. Und damit auch schwierige und heikle Themen angesprochen werden, braucht es einen sicheren Boden.